

Hållbarhet – en integrerad del av vår verksamhet

Vår vision är tydlig – Vi skapar innovativa tekniska lösningar för ett hållbart samhälle. För oss är hållbarhetsarbetet inte bara en uppgift vid sidan av verksamheten, det är själva verksamheten.

” *Vi skapar innovativa tekniska lösningar för ett hållbart samhälle.*

För varje elpanna Zander & Ingeström installerat kan vi i många fall ersätta olja-, kol-, biobränsle- eller gasgenererad ångtillverkning och vattenuppvärmning med eldriven sådan och därtill oftast med lägre resurs- och elförbrukning och lägre utsläppsgenerering som följd. Vid varje arbetsplats där Bullerbekämparen varit lämnar de med betydligt lägre bullernivå och en därmed tydligt förbättrad arbetsmiljö för de anställda. När Christian Berner-bolagen installerat vattenreningsystem får fler människor tillgång till renare vatten på ett mer resurs-effektivt sätt och med lägre eller inget behov av kemikalier. Vibrationsdämpande material från Christian Berner-bolagen förbättrar miljön runt spårbunden trafik. Listan kan göras lång. Vår sedan länge höga tekniska kompetens och förståelse för våra kunders processer är vår styrka. Att vara i framkant teknologiskt går hand i hand med hållbarhet där nya tekniker kontinuerligt behöver utvecklas.

För oss är hållbarhetsarbetet en integrerad del av vår verksamhet

Christian Berner Tech Trade undertecknade 2020 FN:s hållbarhetsinitiativ Global Compact, vilket innebär att vi som koncern förbinder oss att aktivt arbeta med, och följa, Global Compacts tio principer för hållbar utveckling inom de fyra områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption. Principerna grundar sig på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption. Christian Berner Tech Trade har utfärdat en förenklad statusrapport (CoP) där koncernen

bekräftar att vi bedriver vår verksamhet i enlighet med de 10 principerna samt visar vår ansvarsskyldighet. Statusrapporten publiceras på FN:s Global Compacts hemsida, tillgänglig för allmänheten.

Christian Berner Tech Trade arbetar aktivt enligt Agenda 2030, innehållande de 17 globala hållbarhetsmålen. Målen har hjälpt till att tydliggöra att en globalt hållbar utveckling är tätt knuten till ekonomi, miljö och sociala aspekter, och att det behöver finnas en balans mellan de tre, där ekonomisk hållbarhet är en förutsättning för såväl social som miljömässig hållbarhet, och vice versa och grundförutsättningen – en god styrning som säkerställer regelefterlevnad i varje led.



Med basen i vår intressentanalys (se nästa sida) har vi även i år valt att bygga vår rapport runt ramverket E-S-G. E står för Environment, och inom det området beskriver vi vårt miljöarbete både internt, men också i flera av våra lösningar som hjälper samhällets omställning i stort. S för Social och där beskriver vi vårt arbete med att utveckla oss som en god arbetsgivare och samhällsaktör. Slutligen står G för Governance, och inom det avsnittet beskriver vi vårt styrningsarbete, även inkluderat säkerställande av respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

För diskussion om risker samt styrande policyer hänvisas också till Förvaltningsberättelsen och Bolagsstyrningsrapporten.

Under 2024 kommer vi att arbeta vidare med intressentdialoger inom ramen för vår dubbla väsentlighetsanalys och som ett led i att förbereda oss inför CSRD.



Vår intressentanalys och interna dialog runt hållbarhetsarbetet har mynnat ut i ett antal fokusområden där vi bedömer att vi kan tillföra mest. Kopplat mot FN:s globala hållbarhetsmål innebär det att vi arbetar särskilt med fyra av dem, både i vårt eget erbjudande, såväl som vårt eget hållbarhetsarbete internt, se nedan tabell.

| Intressenter | Kärnfrågor | FN:s globala mål | Exempel ur vårt erbjudande, se även case på andra sidor | Intern uppföljning |
|---------------------|--|--|--|---|
| Kunder | <ul style="list-style-type: none"> Hållbara produkter Stöd i eget hållbarhetsarbete Hög kvalitet och stabila leveranser Finansiell stabilitet Långvariga relationer |  <p>Nr 6 – Rent vatten och sanitet för alla</p> <ul style="list-style-type: none"> 6.3: Förbättra vattenkvalitet och avloppsrening samt öka återanvändning 6.4: Effektivisera vattenanvändning och säker vattenförsörjning | <ul style="list-style-type: none"> Pump-erbjudande hos till exempel Zander & Ingeström möjliggör effektivare avloppshantering Christian Berner-bolagens vattenreningssystem möjliggör effektiv rening med lägre/ingen kemikalieförbrukning | <ul style="list-style-type: none"> Koncernens egen vattenanvändning rör främst dricksvatten och till exempel handtvätt, varför vi kommer att lägga mer fokus på vårt indirekta avtryck |
| Leverantörer | <ul style="list-style-type: none"> Kunniga medarbetare som kan förädla produkten Finansiell stabilitet Långvariga relationer |  <p>Nr. 7 – Hållbar energi för alla</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.1: Tillgång till modern energi för alla 7.2: Öka andelen förnybar energi i världen | <ul style="list-style-type: none"> Zander & Ingeströms elpannor möjliggör lägre klimatavtryck för ånggenerering samt möjliggörande av fjärrvärme-uppvärmning | <ul style="list-style-type: none"> Andel fossilfri energi i koncernen (se tabell på sidan 20) |
| Samhället | <ul style="list-style-type: none"> Bidra med trygga arbetsplatser och skatteintäkter Bedriva ett hållbart och etisk företagande |  <p>Nr 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur</p> <ul style="list-style-type: none"> 9.1: Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer 9.4: Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet | <ul style="list-style-type: none"> Swedenborgs spjäll möjliggör lägre elförbrukning i och med att man kan undvika spärlluft med extern fläkt Vibrationstekniks lösningar för infrastruktur minskar buller och stomljud vid källan | <ul style="list-style-type: none"> Minska energianvändning och klimatavtryck i koncernen (se tabell på sidan 20) Arbetar tillsammans med leverantörer för ökad återvinning av material |
| Medarbetare | <ul style="list-style-type: none"> Trygga arbetsplatser med rättvis ersättning Möjlighet till kompetensutveckling Tillväxt som möjliggör avancemang och utveckling |  <p>Nr. 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt</p> <ul style="list-style-type: none"> 8.8: Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla | <ul style="list-style-type: none"> Bullerbekämparen skapar en god arbetsmiljö med lägre bullernivåer | <ul style="list-style-type: none"> Samtliga dotterbolag ska vara goda arbetsgivare och skapa en god arbetsmiljö fri från skador (se tabell sidan 21) Fokus på lika möjligheter, till exempel jämställdhet mellan könen (se tabell sidan 21) |
| Ägare | <ul style="list-style-type: none"> Hållbart företagande Finansiell stabilitet och god avkastning | | | |



Miljöarbete

Vi löser utmaningar med teknik

När det gäller vår verksamhet är själva grundpelaren att vi alltid håller oss i framkant teknologiskt, dels genom att ständigt vidareutveckla våra egna lösningar för värmepannor, spjäll, bullerdämpning och förpackningsmaterial, dels genom att ständigt leta efter passande leverantörer att representera, samt genom att utmana våra befintliga leverantörer.

Miljöteknik är ett definierat fokusområde inom koncernen och omfattar bland annat lösningar för tysta miljöer, rent vatten, hållbar produktion, hållbar energi samt hållbar infrastruktur. För oss är varje område där vi kan åstadkomma en hållbarare lösning viktigt. Som ett exempel erbjuder vi även tekniska plaster som idag är svår att ersätta med andra material. Plast har många fördelaktiga egenskaper, till exempel när de kan förlänga livslängden på maskiner, vilket vi ständigt värderar gentemot det faktum att det är ett fossilt och energikrävande material som skapar problem då samhället inte klarar av att ta hand om det. Därför arbetar vi också tillsammans med våra leverantörer kring återvunna, förnybara och återvinningsbara material, inte minst avseende plastmaterialen.

Vi stödjer våra kunders arbete

Förutom att vi erbjuder hållbara lösningar stödjer vi även våra kunder genom kvalificerad behovsanalys, rådgivning, service och utveckling och stödjer i val av resurseffektiva lösningar och produkter. Genom att ställa krav på bolagets egen och samarbetspartners verksamhet främjar Christian Berner Tech Trade utveckling samt innovation av miljösäkra produkter och teknik, och kan förse kunderna med hållbara produkter och lösningar. Vi ser över våra möjligheter att i samarbete med leverantörer utveckla miljövarudeklarationer (så kallade EPD) inkluderat livscykelanalys.

| | 2023 | 2022 |
|--|-------|-------|
| Energiförbrukning MWh/MSEK, omsättning | 1,59 | 1,70 |
| Andel fossilfri energi, % | 84 | 84 |
| Koldioxidutsläpp inom koncernen (ton) ¹ | 353 | 510 |
| Scope 1 | 186,1 | 316,4 |
| Scope 2 ¹ | 11,2 | 10,0 |
| Scope 3 | 155,9 | 183,8 |
| Koldioxidutsläpp ton/MSEK, omsättning ¹ | 0,37 | 0,60 |
| Andel miljöbilar av antalet tjänstebilar, % | 72 | 58 |

Omräkningarna av energikonsumtionen till CO₂ är utförda av extern leverantör i enlighet med GHG-protokollet.

¹ Beräknat enligt marknadsbaserad metod.

Under 2024 inleder vi arbetet med dubbla väsentlighetsanalyser och ser fram emot ett ännu tätare samarbete med våra kunder och leverantörer utifrån hållbarhetsperspektivet. Därtill fortsätter vi oförtrutet arbetet med att kontinuerligt bevaka teknikutvecklingen vad det gäller nya material, produkter och processer, med ambitionen är att även fortsättningsvis kunna introducera och lyfta fram fler och mer hållbara material och produkter i erbjudandet till våra kunder.

Vi städar vår egen bakgård

Utöver detta arbetar vi även med vårt eget avtryck, med målet att ständigt förbättra oss själva avseende energi- och resursförbrukning. I och med att vi inte har så mycket egen tillverkning stammar huvuddelen av vårt klimatavtryck från tjänsteresor samt elförbrukning inom och uppvärmning av våra kontor. Den största delen av Christian Berner-koncernens klimatpåverkan ligger inom scope 1 där merparten kommer från resor med tjänstebilar och scope 3 som inkluderar övriga tjänsteresor så som flyg, hotell och tåg. Scope 2 är även under 2023 den del med lägst klimatpåverkan tack vare att koncernen fortfarande nästan uteslutande köpt förnybar el, vilket vi även fortsatt vill prioritera.

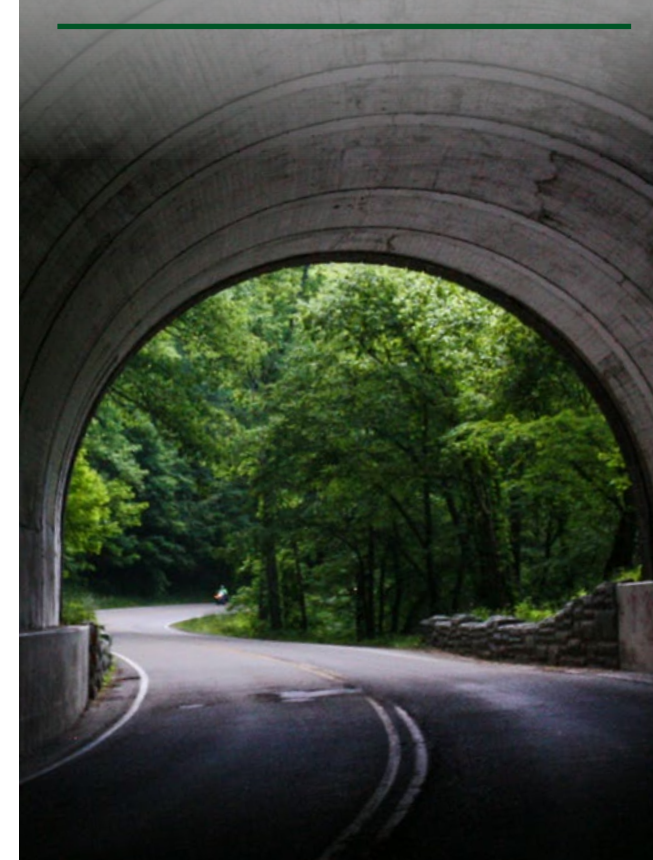
Sedan tidigare har vi som målsättning att koncernens tjänstebilar ska vara av miljöbilstyp, och vi arbetar för att hålla nere tjänsteresor och dess avtryck. Det är viktigt för oss att arbeta nära våra kunder och leverantörer, men vi arbetar fram ett mer effektivt arbetssätt där vissa återkommande resor kan ersättas med videomöten, till gagn för både miljö och anställdas välmående. Resultatet av vårt arbete syns i årets siffror i en minskning i våra utsläpp scope 1 och 2.

CHRISTIAN BERNER AS HAR UTVECKLAT EN MILJÖSTATION ÅT SKANSKA

När man borrar eller spränger till exempel tunnlar genereras stora mängder slam att hantera. Detta eftersom vatten används för att binda stendamm från arbetet och därmed hindra dammet från att gå ut i luften. Vatten används också för att kyla borrhuvudet. Vanligtvis transporteras slamm till stora sedimenteringsbassänger där stenar och stendamm över tid sjunker till botten och på så sätt separeras från ytvattnet. Bassängerna tar upp stora ytor, och ofta behöver slamm transporteras långa sträckor med lastbil för att komma dit.

För Skanskas räkning har norska Christian Berner AS i stället utvecklat ett mobilt system för vattenrening i samband med tunnelborrning. Systemet kan därför etableras på plats vid projektet, vilket gör att onödig transport av miljöavfall, slamrester med mera kan reduceras betydligt och vattnet kan återanvändas på plats.

All utrustning för separering och filtrering är mobil och stora delar ryms i en flyttbar 20-fots container. Det innebär att Skanska kan rena på plats och därefter flytta med sig utrustningen till nästa ställe, med stor besparing i transporter av både slam och vatten.





CHRISTIAN BERNER OY INVOLVERAR SINA KUNDER I HÅLSOARBETET

Finska dotterbolaget Christian Berner oy har som tradition att ställa upp med ett lag i det årliga motionsloppet Saimaa Cycle Tours, en vacker utmaning på 300 kilometer genom midnattssolen i de tusen sjöarnas land. Ofta bjuds även kunder med att delta tillsammans med våra medarbetare och det brukar bli en mycket uppskattad upplevelse. I år med extra fina tröjor för att uppmärksamma bolagets 100 års jubileum.

Tillsammans skapar vi innovativa tekniska lösningar för ett hållbart samhälle.



Ansvarsfull samhällsaktör

Medarbetare som trivs och utvecklas

Att vara en god arbetsgivare och ge ett gott bidrag till de lokala samhällen där vi verkar är kritiskt för oss. En stor del av vårt värde återfinns i att vi attraherar, utvecklar och behåller duktiga medarbetare. Utbildning sker löpande i dotterbolagen, både för nyanställda och för att vidareutveckla våra medarbetare. Utbildningar rör bland annat olika tekniska färdigheter såväl som värdebaserad försäljning och hållbar lönsamhet.

Under året bytte de fyra nordiska Christian Berner-bolagen ekonomisystem, där projektet till stor del genomförts av medarbetare i bolagen. Tack vare alla inblandades engagemang och kompetens flöt projektet på enligt plan och möjliggör ett effektivare arbetssätt.

2023 firade hela tre av våra dotterbolag jubileum med festligheter för sina anställda. Zander & Ingeström firade 125 år, finska Christian Berner Oy firade 100 år och Bullerbekämparen firade sina 50 år lite i efterskott. Ledordet tillsammans kännetecknar alla våra bolag som har en välkomnande och inkluderande kultur där man gärna delar med sig av sin erfarenhet likväl som man är nyfiken att lära sig nytt.

Mångfald bygger styrka

Som kunskapsbaserad organisation där vår styrka är den samlade tekniska kunskapen och kreativiteten hos våra anställda faller det sig naturligt att sträva efter så stor mångfald som möjligt i organisationen och se till varje medarbetare. En bredd av erfarenheter och kompetenser ger en stabil grund för internt kunskapsbyggande och bra leverans till våra kunder. Med leverantörer från hela världen är det därmed en stor styrka om vi också kan spegla detta i vår organisation.

Sedan 2018 har vi systematiskt följt upp vårt jämställdhetsarbete. Under 2023 var andelen kvinnliga anställda 22 procent (23) och i ledande ställning 28 procent (30) och i styrelsen 44 procent (44).

Bolagen arbetar löpande med att säkerställa att alla processer är fria från direkt och indirekt diskriminering, allt från rekrytering och lönesättning till arbetsmiljö. För att inte fastna i omedvetna fördomar tar vi ofta hjälp av externa rekryterare vilka också får ett explicit uppdrag att se till att rekryteringarna är inkluderande för att säkerställa att vi täcker så stor del av den tillgängliga kompetensen på arbetsmarknaden som möjligt.

28 procent

av ledande befattningshavare kvinnor

| | 2023 | 2022 |
|--|------|------|
| Andel kvinnor i koncernen, % | 22 | 23 |
| Andel kvinnor i ledande ställning ¹ , % | 28 | 30 |
| Antal olyckor / tillbud | 6/6 | 6/5 |
| eNPS ² ambassadörsindex | + 37 | + 34 |

¹ Definitionen 2023 är samtliga individer som ingår i bolagens respektive ledningsgrupper räknas som personer i ledande ställning.

² Vägt snitt av de bolag som genomfört undersökning under 2023, jämfört med samma bolag 2022. Totalt motsvarar det drygt 50 procent av totala antalet medarbetare, jämnt fördelat mellan de båda affärsområdena.



Systematiskt arbetsmiljöarbete

Som en aktör inom det fysiska arbetsmiljöområdet med till exempel bullerdämpande lösningar är det naturligt för oss att ha en hög ambitionsnivå avseende arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Respektive dotterbolag driver sitt förebyggande arbete lokalt under ledning av respektive verkställande direktör, med uppföljning på koncernnivå. Målet är att vi ska ha noll olyckor, incidenter eller tillbud i koncernen. Under året som gått har vi haft 6 olyckor (6) och 6 tillbud (5).

Vi har investerat löpande i våra lokaler, kontor såväl som produktionslokaler för att bibehålla ändamålsenliga och trivsamma arbetsplatser. Tack vare engagerade ägare har vi därtill satsat en del på den estetiska arbetsmiljön. Sedan flera år tillbaka pryds många av våra kontor med modern konst för att bidra till att skapa miljöer där människor ska kunna trivas, utmanas och utvecklas även kreativt sett.

Varje bolag arbetar systematiskt. Koncernens båda största dotterbolag, Christian Berners AB och Zander & Ingeström har dessutom ett integrerat systematiskt förbättringsarbete genom ledningssystem som är certifierade i enlighet med ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015. Zander & Ingeström innehar också certifikat enligt ISO 45 000:2018.

Koncernen har självklart nolltolerans mot alla former av trakasserier och diskriminering. Den psykosociala arbetsmiljön tas på stort allvar och vi jobbar aktivt för att ingen ska må dåligt på eller av sitt arbete. Dotterbolagen genomför löpande medarbetarundersökningar och följer upp resultaten med lokala handlingsplaner.



Marcus Wigren, vd på Zander & Ingeström och Caroline Reuterskiöld vid en centrifugalpump som installeras i en tryckstegringsstation hos Stockholm Vatten.



God styrning

Historiskt har vi främst agerat på den nordiska marknaden, men i och med förvärvet av Zander & Ingeström har en del av försäljningen blivit global. Med ökad global handel ökar också behovet av att säkerställa att vår verksamhet och våra samarbetspartners verksamhet är fri från korruption, kränkningar av mänskliga rättigheter och respekterar barns rättigheter, rätten till organisationsfrihet och yttrandefrihet.

Koncernens uppförandekod, som är gemensam för alla bolagen, är en av grundpelarna i hållbarhetsarbetet. Koden riktar sig till såväl medarbetare som leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter och rör bland annat vikten av att respektera och arbeta för mänskliga rättigheter och antikorruption. Mer om Uppförandekoden finns att läsa på vår hemsida.

Christian Berner Tech Trade för dialog med leverantörerna rörande Uppförandekoden. Leverantörer ansvarar i sin tur för att underleverantörer informeras och följer samma standard. Under 2021 gjordes ett större arbete inom Christian Berner AB där leverantörer motsvarande cirka 80 procent av inköpsvolymen utvärderades efter sitt miljöarbete. Vi för dialoger med större leverantörer om ökad återvinning av material. Under året som gått har vi börjat förbereda oss inför CSRD, ett arbete som kommer att intensifieras under 2024 med dubbla väsentlighetsanalyser.

Christian Berner Tech Trades visselblåsarfunktion och tillhörande process är ett bra medel i arbetet för att förhindra att oegentligheter förekommer. Visselblåsarfunktionen nås genom whistleblower@christianberner.com. Under 2023 har inga incidenter rapporterats till visselblåsarfunktionen.

Vidare arbetar koncernen mycket med kvalitetsfrågor och flera av våra verksamheter är certifierade enligt för sina verksamheter

”Koncernens uppförandekod är en av grundpelarna för vår styrning.

relevanta kvalitets- och ledningssystem. Våra största dotterbolag Zander & Ingeström och Christian Berner AB är certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och Zander & Ingeström även enligt ISO 45001. Utöver det följer bolagen en del industrispecifika standarder och certifieringar och lokala miljöcertifieringar, till exempel är Empakk certifierade enligt Miljöfyrtårn.

Ytterst ansvarar koncernstyrelsen för styrningen i koncernen, vilken vidareförmedlas via aktivt styrelsearbete i respektive dotterbolagsstyrelse till varje dotterbolag. Varje dotterbolags- vd signerar årligen sin vd-instruktion och vi har en tydlig attestordning i koncernen. Mer om styrningen i koncernen kan läsas i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64–71.

Riskhantering

En naturlig komplexitet finns i verksamheten genom att vi bedriver olika grundaffärer med olika typer av inköpsförfarande från kundsidan, vilket medför att koncernen stöttar upp med riskbedömningar för att motverka medvetna såväl som omedvetna felsteg. Varje beslut speglas mot Uppförandekoden där risker bedöms och hanteras avseende miljö, social miljö, arbetsmiljö, etik och motverkande av korruption såväl som respekt för mänskliga rättigheter. Koncernen arbetar även löpande internt med frågorna genom exempelvis utbildningar av medarbetare samt dialog i ledningsgrupper och andra forum runt dilemman som kan uppstå med bas i Uppförandekoden. Dialog förs även med kunder och leverantörer och leverantörsgranskningar genomförs för att säkerställa efterlevnad av Uppförandekodens delar. Se mer i avsnittet Riskhantering på sidorna 74–76.



Bo Nilsson, koncernredovisningschef

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Christian Berner Tech Trade AB (publ) org. nr 556026-3666

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31 på sidorna 18–23 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 18 mars 2024

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor

CHRISTIANBERNER.COM