

# Hållbarhet – en integrerad del av vår verksamhet

Vår vision är tydlig – Vi skapar innovativa tekniska lösningar för ett hållbart samhälle. För oss är hållbarhetsarbetet inte bara en uppgift vid sidan av verksamheten, det är själva verksamheten.

För varje elpanna Zander & Ingeström installerat kan vi i många fall ersätta olja-, kol-, biobränsle- eller gasgenererad ångtillverkning och vattenuppvärmning med eldriven sådan och där till oftast med lägre resurs- och elförbrukning och lägre utsläppsgenerering som följd. Vid varje arbetsplats där Bullerbekämparen varit lämnar de med betydligt lägre bullernivå och en därmed tydligt förbättrad arbetsmiljö för de anställda. När Christian Berner-bolagen installerat vattenrenings-system får fler människor tillgång till renare vatten på ett mer resurs-effektivt sätt och med lägre eller inget behov av kemikalier. Vibrationsdämpande material från Christian Berner-bolagen förbättrar miljön runt spårbunden trafik. Listan kan göras lång. Vår sedan länge höga tekniska kompetens och förståelse för våra kunders processer är vår styrka. Att vara i framkant teknologiskt går hand i hand med hållbarhet där nya tekniker kontinuerligt behöver utvecklas.

## För oss är hållbarhetsarbetet en integrerad del av vår verksamhet

Christian Berner Tech Trade undertecknade 2020 FN:s hållbarhets-initiativ Global Compact, vilket innebär att vi som koncern förbinder oss att aktivt arbeta med, och följa, Global Compacts tio principer för hållbar utveckling inom de fyra områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption. Principerna grundar sig på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption. Christian Berner Tech Trade har utfärdat en förenklad statusrapport (CoP) där koncernen bekräftar att vi

” *Vi skapar innovativa tekniska lösningar för ett hållbart samhälle.*

bedriver vår verksamhet i enlighet med de 10 principerna samt visar vår ansvarsskyldighet. Statusrapporten publiceras på FN:s Global Compacts hemsida, tillgänglig för allmänheten.

Christian Berner Tech Trade arbetar aktivt enligt Agenda 2030, innehållande de 17 globala hållbarhetsmålen. Målen har hjälpt till att tydliggöra att en globalt hållbar utveckling är tätt knuten till ekonomi, miljö och sociala aspekter, och att det behöver finnas en balans mellan de tre, där ekonomisk hållbarhet är en förutsättning för såväl social som miljömässig hållbarhet, och vice versa och grundförutsättningen – en god styrning som säkerställer regel efterlevnad i varje led.

Under året som gått har vi arbetat mycket med dessa tre områden.

## AKTIVT HÅLLBARHETSARBETE





Vår intressentanalys och interna dialog runt hållbarhetsarbetet har mynnat ut i ett antal fokusområden där vi upplever att vi kan tillföra mest. Kopplat mot FN:s globala hållbarhetsmål innebär det att vi arbetar särskilt med fyra av dem, både i vårt eget erbjudande, såväl som vårt eget hållbarhetsarbete internt, se nedan tabell.

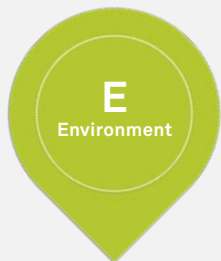
Under året har vi övergått till att använda ramverket E-S-G i vår redovisning för ökad tydlighet. E står för Environment, och inom det området beskriver vi vårt miljöarbete både internt, men också i flera av våra lösningar som hjälper samhällets omställning i stort. S för Social och där beskriver vi vårt arbete med att utveckla oss som en god arbets-

givare och samhällsaktör. Slutligen står G för Governance, och inom det avsnittet beskriver vi vårt arbete med god styrning inkluderat bland annat respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

För diskussion om risker samt styrande policyer hänvisas också till Förvaltningsberättelsen och Bolagsstyrningsrapporten.

Intressenter	Kärnfrågor
<b>Kunder</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hållbara produkter</li> <li>Stöd i eget hållbarhetsarbete</li> <li>Hög kvalitet och stabila leveranser</li> <li>Finansiell stabilitet</li> <li>Långvariga relationer</li> </ul>
<b>Leverantörer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kunniga medarbetare som kan förädla produkten</li> <li>Finansiell stabilitet</li> <li>Långvariga relationer</li> </ul>
<b>Samhället</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bidra med trygga arbetsplatser och skatteintäkter</li> <li>Bedriva ett hållbart och etisk företagande</li> </ul>
<b>Medarbetare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trygga arbetsplatser med rättvis ersättning</li> <li>Möjlighet till kompetensutveckling</li> <li>Tillväxt som möjliggör avancemang och utveckling</li> </ul>
<b>Ägare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hållbart företagande</li> <li>Finansiell stabilitet och god avkastning</li> </ul>

FN:s globala mål	Exempel ur vårt erbjudande, se även case på andra sidor	Intern uppföljning
 <p>Nr 6 – Rent vatten och sanitet för alla</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>6.3: Förbättra vattenkvalitet och avloppsrening samt öka återanvändning</li> <li>6.4: Effektivisera vattenanvändning och säker vattenförsörjning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pump-erbjudande hos till exempel Zander &amp; Ingeström möjliggör effektivare avloppshantering</li> <li>Christian Berner-bolagens vattenreningssystem möjliggör effektiv rening med lägre/ingen kemikalieförbrukning</li> </ul>	
 <p>Nr. 7 – Hållbar energi för alla</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>7.1: Tillgång till modern energi för alla</li> <li>7.2: Öka andelen förnybar energi i världen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zander &amp; Ingeströms elpannor möjliggör lägre klimatavtryck för ånggenerering samt möjliggörande av fjärrvärmeuppvärmning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andel fossilfri energi i koncernen (se tabell på sidan 9)</li> </ul>
 <p>Nr 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>9.1: Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer</li> <li>9.4: Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Swedenborgs spjäll möjliggör lägre elförbrukning i och med att man kan undvika spärlluft med extern fläkt</li> <li>Vibrationstekniks lösningar för infrastruktur minskar buller och stomljud vid källan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Minska energianvändning och klimatavtryck i koncernen (se tabell på sidan 19)</li> <li>Arbetar tillsammans med leverantörer för ökad återvinning av material</li> </ul>
 <p>Nr. 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>8.8: Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bullerbekämparen skapar en god arbetsmiljö med lägre bullernivåer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samtliga dotterbolag ska vara goda arbetsgivare och skapa en god arbetsmiljö fri från skador (se tabell sidan 20)</li> <li>Fokus på lika möjligheter, till exempel jämställdhet mellan könen (se tabell sidan 20)</li> </ul>



## Miljömässig hållbarhet

### Vi löser utmaningar med teknik

När det gäller vår verksamhet är själva grundpelaren att vi alltid håller oss i framkant teknologiskt, dels genom att ständigt vidareutveckla våra egna lösningar för värmepannor, spjäll, bullerdämpning och förpackningsmaterial, dels genom att ständigt leta efter passande leverantörer att representera, samt genom att utmana våra befintliga leverantörer.

Miljöteknik är ett definierat fokusområde inom koncernen och omfattar bland annat lösningar för tysta miljöer, rent vatten, hållbar produktion, hållbar energi samt hållbar infrastruktur. För oss är varje område där vi kan åstadkomma en hållbarare lösning viktigt. Som ett exempel säljer vi högkvalitativ plast som idag är svår att ersätta med andra material. Plast har många fördelaktiga egenskaper som bör värderas gentemot det faktum att det är ett fossilt och energikrävande material som skapar problem då samhället inte klarar av att ta hand om det. Därför arbetar vi tillsammans med våra leverantörer kring återvunna, förnybara och återvinningsbara material, även avseende plastmaterialen.

### Vi stödjer våra kunders arbete

Förutom att vi erbjuder hållbara lösningar stödjer vi även våra kunder genom kvalificerad behovsanalys, rådgivning, service och utveckling och stödjer i val av resurseffektiva lösningar och produkter. Genom ställda krav på bolagets egen och samarbetspartners verksamhet främjar Christian Berner Tech Trade utveckling samt innovation av miljösäkra produkter och teknik, och kan förse kunderna med hållbara produkter och lösningar. Vi ser över våra möjligheter att i samarbete med leverantörer utveckla miljövarudeklarationer (så kallade EPD) inkluderat livscykelanalys.

	2022	2021
Energiförbrukning MWh/MSEK omsättning	1,70	1,87
Andel fossilfri energi, procent	84	73
Koldioxidutsläpp inom koncernen (ton) <sup>1</sup>	510,2	378,3
Scope 1	316,4	199,8
Scope 2 <sup>1</sup>	10,0	26,3
Scope 3	183,8	152,2
Koldioxidutsläpp ton/MSEK omsättning <sup>1</sup>	0,6	0,5
Andel miljöbilar av antalet tjänstebilar, procent	58	

Under 2022 har vi utvecklat vårt miljöarbete. Omräkningarna av energikonsumtionen till CO<sub>2</sub> är utförda av extern leverantör i enlighet med GHG-protokollet.

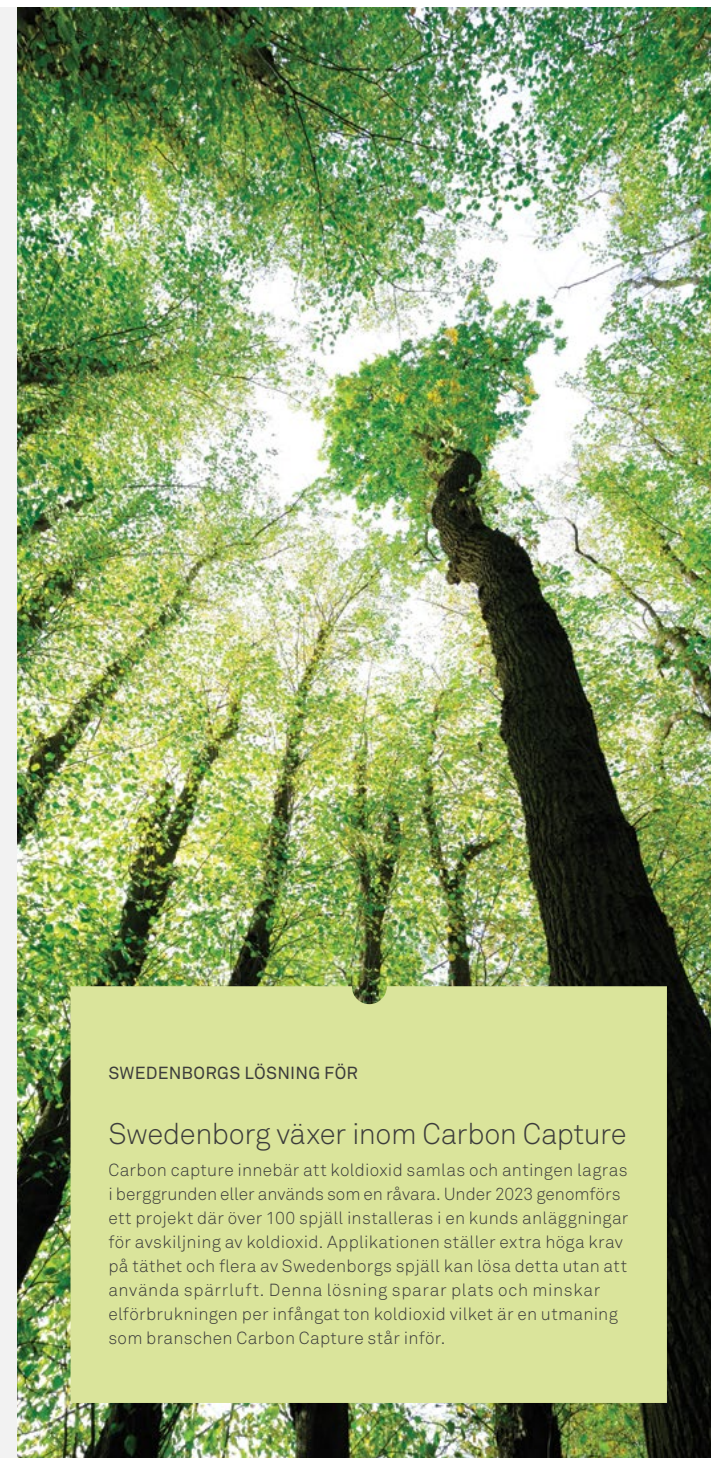
<sup>1</sup> Beräknat enligt marknadsbaserad metod.

Sedan tidigare bedriver vi ett arbete med att bedöma våra största leverantörer utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Därtill fortsätter vi oförtrutet arbetet med att kontinuerligt bevaka teknikutvecklingen vad det gäller nya material, produkter och processer, med ambitionen är att även fortsättningsvis kunna introducera och lyfta fram fler och mer hållbara material och produkter i erbjudandet till våra kunder.

### Vi stödar vår egen bakgård

Utöver detta arbetar vi även med vårt eget avtryck, med målet att ständigt förbättra oss själva avseende energi- och resursförbrukning. I och med att vi inte har så mycket egen tillverkning stannar huvudsaken av vårt klimatavtryck från tjänsteresor samt elförbrukning inom och uppvärmning av våra kontor. Den största delen av Christian Berner-koncernens klimatpåverkan ligger inom scope 1 där merparten kommer från resor med tjänstebilar och scope 3 som inkluderar övriga tjänsteresor så som flyg, hotell och tåg. scope 2 är även under 2022 den del med lägst klimatpåverkan tack vare att koncernen fortfarande nästan uteslutande köpt förnybar el, vilket vi även fortsatt vill prioritera.

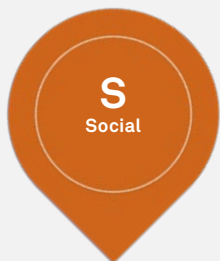
Under året har vi åter kunnat besöka kunder och leverantörer igen efter pandemipåverkade 2020 och 2021, vilket syns i våra ökade utsläpp scope 1 och 3. Sedan tidigare har vi som målsättning att koncernens tjänstebilar ska vara av miljöbilstyp och vi arbetar för att hålla nere tjänsteresor och dess avtryck. Det är bra att vi äntligen kan komma ut mer till våra kunder och leverantörer, men vi arbetar fram ett mer effektivt arbetssätt där vissa återkommande resor kan ersättas med videomöten, till gagn för både miljö och anställdas välbefinnande.



#### SWEDENBORGS LÖSNING FÖR

### Swedenborg växer inom Carbon Capture

Carbon capture innebär att koldioxid samlas och antingen lagras i berggrunden eller används som en råvara. Under 2023 genomförs ett projekt där över 100 spjäll installeras i en kunds anläggningar för avskiljning av koldioxid. Applikationen ställer extra höga krav på täthet och flera av Swedenborgs spjäll kan lösa detta utan att använda spärrluft. Denna lösning sparar plats och minskar elförbrukningen per infångat ton koldioxid vilket är en utmaning som branschen Carbon Capture står inför.



## 30 procent av ledande befattningshavare kvinnor

	2022	2021
Andel kvinnor i koncernen, procent	23	26
Andel kvinnor i ledande ställning <sup>1</sup> , procent	30	31
Antal olyckor / tillbud	6/5	11/6
eNPS ambassadörsindex	+22	-11

<sup>1</sup> Under 2022 har beräkningsgrunden ändrats, varför siffrorna kan vara svåra att jämföra mellan åren. Definitionen 2022 är samtliga individer som ingår i bolagens respektive ledningsgrupper räknas som personer i ledande ställning.

## Social hållbarhet

### Medarbetare som trivs och utvecklas

Att vara en god arbetsgivare och ge ett gott bidrag till de lokala samhällen där vi verkar är kritiskt för oss. En stor del av vårt värde återfinns i att vi attraherar, utvecklar och behåller duktiga medarbetare. Under tiden runt pandemin blev flera utbildningar flyttade till webb-lösningar, men under 2022 har vi åter kunnat starta våra fysiska utbildningsprogram igen och vi har hållit ett flertal större utbildningar under året inom såväl operationella färdigheter som lösningsbaserad försäljning såväl som uppdateringar inom tekniska lösningar. Vi hade ett uppskattat firande av koncernens 125-års jubileum där vi äntligen kunde samla alla medarbetare från hela koncernen för ett drygt dygn av gemensam konferens, utbildning och inte minst firande av våra stolta historia och framåtblickande mot nästa 125 år. Ledordet tillsammans kännetecknar alla våra bolag som har en välkomnande och inkluderande kultur där man gärna delar med sig av sin erfarenhet likväl som man är nyfiken att lära sig nytt.

### Mångfald bygger styrka

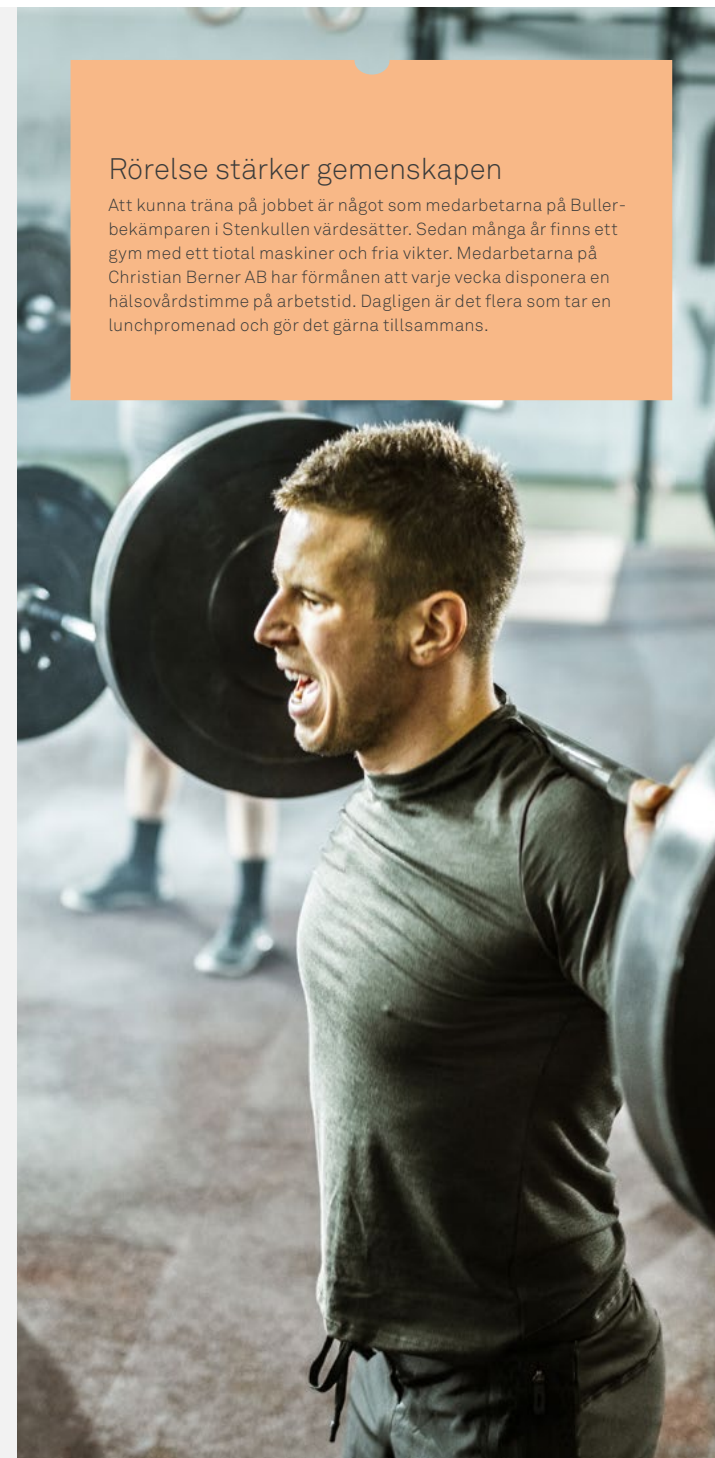
Som kunskapsbaserad organisation där vår styrka är den samlade tekniska kunskapen och kreativiteten hos våra anställda faller det sig naturligt att sträva efter så stor mångfald som möjligt i organisationen och se till varje medarbetare. En bredd av erfarenheter och kompetenser ger en stabil grund för internt kunskapsbyggande och bra leverans till våra kunder. Med leverantörer från hela världen är det därtill en stor styrka om vi också kan spegla detta i vår organisation.

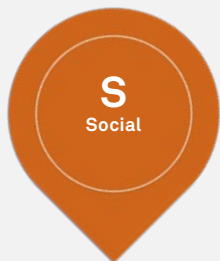
Sedan 2018 har vi systematiskt följt upp vårt jämställdhetsarbete. Under 2022 var andelen kvinnliga anställda 23 procent (26) och i ledande ställning 30 procent (31). Vi har under året anställt vår första kvinnliga dotterbolags-VD och vi har sedan 28 april 2022 även en kvinnlig koncernchef.

Bolagen arbetar löpande med att säkerställa att alla processer är fria från direkt och indirekt diskriminering, allt från rekrytering och lönesättning till arbetsmiljö. För att inte fastna i omedvetna fördomar tar vi ofta hjälp av externa rekryterare vilka också får ett explicit uppdrag att se till att rekryteringarna är inkluderande för att säkerställa att vi täcker så stor del av den tillgängliga kompetensen på arbetsmarknaden som möjligt.

### Rörelse stärker gemenskapen

Att kunna träna på jobbet är något som medarbetarna på Buller-bekämparen i Stenkullen värdesätter. Sedan många år finns ett gym med ett tiotal maskiner och fria vikter. Medarbetarna på Christian Berner AB har förmånen att varje vecka disponera en hälsovårdstimme på arbetstid. Dagligen är det flera som tar en lunchpromenad och gör det gärna tillsammans.





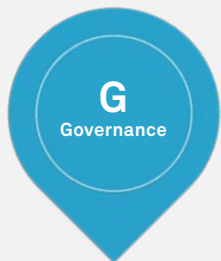
### Systematiskt arbetsmiljöarbete

Som en aktör inom det fysiska arbetsmiljöområdet med till exempel bullerdämpande lösningar är det naturligt för oss att ha en hög ambitionsnivå avseende arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Respektive dotterbolag driver sitt förebyggande arbete lokalt under ledning av respektive verkställande direktör, med uppföljning på koncernnivå. Målet är att vi ska ha noll olyckor, incidenter eller tillbud i koncernen. Under året som gått har vi haft 6 olyckor (11) och 5 tillbud (6). Koncernens största dotterbolag, Christian Berners AB och Zander & Ingeström har dessutom ett integrerat systematiskt förbättringsarbete genom sitt ledningssystem som är certifierat i enlighet med ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015. Zander & Ingeström innehar också certifikat enligt ISO 45 000:2018.

Koncernen har självklart nolltolerans mot alla former av trakasserier och diskriminering. Den psykosociala arbetsmiljön tas på stort allvar och vi jobbar aktivt för att ingen ska må dåligt på eller av sitt arbete. Utifrån resultatet av medarbetarundersökningen som gjordes på våren samt det koncerngemensamma initiativet kring vision och värdegrundsbete som startade 2020 arbetar bolagen kontinuerligt i form av till exempel ambassadörsgupper, handlingsplaner och åtgärder som genomförts tillsammans av både ledning och medarbetare för att uppnå en så bra arbetsmiljö som möjligt.

Tack vare engagerade ägare har vi därtill satsat en del på den estetiska arbetsmiljön. Sedan flera år tillbaka har flera av våra kontor pryttts med modern konst för att bidra till att skapa miljöer där människor ska kunna trivas, utmanas och utvecklas även kreativt sett.





## ”Koncernens uppförandekod är en av grundpelarna för vår styrning.

### God styrning och ekonomisk hållbarhet

Historiskt har vi främst agerat på den nordiska marknaden, men i och med förvärvet av Zander & Ingeström har en del av försäljningen blivit global. Med ökad global handel ökar också behovet av att säkerställa att vår verksamhet och våra samarbetspartners verksamhet är fri från korruption, kränkningar av mänskliga rättigheter och respekterar barns rättigheter, rätten till organisationsfrihet och yttrandefrihet.

Koncernens uppförandekod, som är gemensam för alla bolagen, är en av grundpelarna i hållbarhetsarbetet. Koden riktar sig till såväl medarbetare som leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter och rör bland annat vikten av att respektera och arbeta för mänskliga rättigheter och antikorruption. Mer om Uppförandekoden finns att läsa på vår hemsida.

Christian Berner Tech Trade för dialog med leverantörerna rörande Uppförandekoden. Leverantörer ansvarar i sin tur för att underleverantörer informeras och följer samma standard. Under 2021 gjordes ett större arbete inom Christian Berner AB där leverantörer motsvarande cirka 80 procent av inköpsvolymen utvärderades efter sitt miljöarbete. Under 2022 har vi haft dialog med större leverantörer om ökad återvinning av material och under 2023 planerar vi att starta gemensamma projekt tillsammans med större leverantörer avseende livscykelanalys, samt förbereda oss inför taxonomin. Christian Berner Tech Trades visselblåsarfunktion och tillhörande process är ett bra medel i arbetet för att förhindra att oegentligheter förekommer. Visselblåsarfunktionen nås genom [whistleblower@christianberner.com](mailto:whistleblower@christianberner.com). Under 2022 har inga incidenter rapporterats till visselblåsarfunktionen.

Vidare arbetar koncernen mycket med kvalitetsfrågor och flera av våra verksamheter är certifierade enligt för sina verksamheter

relevanta kvalitets- och ledningssystem. Våra största dotterbolag Zander & Ingeström och Christian Berner AB är certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och Zander & Ingeström även enligt ISO 45001. Utöver det följer bolagen en del industrispecifika standarder och certifieringar och lokala miljöcertifieringar, till exempel är Empakk certifierade enligt Miljöfyrtårn.

Ytterst ansvarar koncernstyrelsen för styrningen i koncernen, vilken vidareförmedlas via aktivt styrelsearbete i respektive dotterbolagsstyrelse till varje dotterbolag. Varje dotterbolags- vd signerar årligen sin vd-instruktion och vi har en tydlig attestordning i koncernen. Mer om styrningen i koncernen kan läsas i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 60–67.

### Riskhantering

En naturlig komplexitet finns i verksamheten genom att vi bedriver olika grundaffärer med olika typer av inköpsförfarande från kundsidan, vilket medför att koncernen stöttar upp med riskbedömningar för att motverka medvetna såväl som omedvetna felsteg. Varje beslut speglas mot Uppförandekoden där risker bedöms och hanteras avseende miljö, social miljö, arbetsmiljö, etik och motverkande av korruption såväl som respekt för mänskliga rättigheter. Koncernen arbetar även löpande internt med frågorna genom exempelvis utbildningar av medarbetare samt dialog i ledningsgrupper och andra forum runt dilemman som kan uppstå med bas i Uppförandekoden. Dialog förs även med kunder och leverantörer och leverantörsgranskningar genomförs för att säkerställa efterlevnad av Uppförandekodens delar.

